

ASSOLOMBARDA SERVIZI
SOCIETÀ BENEFIT

PAY TRANSPARENCY PER DIPENDENTI

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

Introduzione alla normativa (D.Lgs. 96/2026 entrato in vigore il 7 giugno 2026) e ai diritti dei lavoratori e delle lavoratrici.

PROGRAMMA

PROGRAMMA DIDATTICO:

1. Pay Transparency: introduzione e quadro normativo
•Perché parlare di Total Reward oggi
•Evoluzione normativa europea e nazionale sulla trasparenza ed equità retributiva
•I concetti generali: ambito di applicazione, discriminazione, retribuzione, categorie di lavoro, scadenze

2. Obblighi informativi, diritti dei lavoratori e impatti organizzativi
•Trasparenza retributiva in nei processi di selezione e assunzione
•Diritti informativi dei lavoratori in materia di retribuzione
•Gestione delle richieste di accesso ai dati retributivi
•Obblighi di reporting e comunicazione dei dati salariali
•Rischio sanzionatorio e onere della prova
•Il ruolo dei rappresentanti dei lavoratori

DESTINATARI

Dipendenti

DOCENTI

Docenti Faculty Assolombarda Servizi

REQUISITI

- Pc o smartphone
- Buona connessione internet
- Microfono e webcam attivi

NOTE

Il corso sarà trasmesso via Microsoft Teams, con la possibilità di partecipare via web o app con l'utilizzo di pc o smartphone.
I partecipanti iscritti riceveranno tutte le istruzioni di partecipazione e le slide dei docenti il giorno lavorativo prima del corso.
Al termine del percorso, a chi avrà frequentato almeno il 75% delle lezioni, verrà rilasciato l'attestato di frequenza.

Il corso non è video-registrato.

REFERENTI

Pay Transparency per dipendenti

Davide Inclimona (davide.inclimona@assolombarda.it / Cell: 348 0201 402)
Stefano Colognesi (stefano.colognesi@assolombarda.it / Cell: 345 8674 646)

DATE E PREZZI

ATTUALMENTE DISPONIBILE SOLO PER LA FORMAZIONE IN AZIENDA