

ASSOLOMBARDA SERVIZI
SOCIETÀ BENEFIT

ORGANIZATIONAL DESIGN DINAMICO

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

Le **organizzazioni** affrontano una trasformazione guidata da digitalizzazione, AI, nuove competenze e complessità dei mercati. Il corso propone un approccio integrato all'**Organizational Design Dinamico**, fornendo strumenti e metodologie per progettare organizzazioni flessibili, migliorare i processi decisionali e integrare strategia, struttura, processi, governance e tecnologie digitali. L'elemento innovativo del corso è il non insegnare un singolo modello organizzativo, bensì fornire un metodo di **progettazione**. I partecipanti imparano a leggere il contesto, valutare i diversi paradigmi organizzativi e combinarli in modo coerente con la strategia aziendale, il livello di maturità organizzativa e gli obiettivi di **cambiamento**.

PROGRAMMA

PROGRAMMA DIDATTICO:

1. La Crisi del Modello Organizzativo Tradizionale:
– Introduzione all'era della complessità: Perché gli organigrammi rigidi falliscono nei mercati moderni
– I Pilastri dell'Organizzazione Dinamica: Fluidità, decentralizzazione e orientamento al valore.
– Laboratorio Pratico: Analisi e diagnosi dei "colli di bottiglia" burocratici della propria azienda.

2. Architettura e Flussi Dinamici:
– Mappatura dei flussi di valore (Value Stream): Spostare il focus dalle funzioni ai risultati.
– I Team Interfunzionali: Criteri di progettazione di team autonomi, stabili e orientati ai risultati di business.
– Esercitazione: Scomposizione di una struttura a silos e disegno di una rete di team interfunzionali.

3. Framework Operativi e Autonomia:
– L'OS System Canvas: Esplorazione profonda dei 12 elementi chiave di Aaron Dignan per riscrivere il "sistema operativo" aziendale.
– Decentralizzare le decisioni: Meccanismi di delega, gestione del potere e processi decisionali rapidi (es. il processo di consultazione).
– Case Study: Analisi di un'azienda che ha adottato con successo l'OS System Canvas.

4. Abilitare il Cambiamento Organizzativo:
– Dynamic Work Design e Pratiche Agile: Integrare il miglioramento continuo nelle operations quotidiane.
– La Roadmap di Trasformazione: Gestire le resistenze culturali e guidare il Change Management senza paralizzare il business.

5. AI e futuro dell'Organizzazione:
– L'Intelligenza Artificiale come abilitatore organizzativo
– Evoluzione dei ruoli e delle competenze
– Decisioni supportate dai dati
– Nuovi modelli di collaborazione uomo-AI
– Leadership nelle organizzazioni adattive

OBIETTIVI FORMATIVI

– Comprendere i limiti del design tradizionale e i vantaggi dei modelli dinamici.
– Mappare i flussi di valore aziendali eliminando i silos organizzativi.
– Applicare framework internazionali come l'OS Canvas di Dignan e il Dynamic Work Design.
– Disegnare la governance e i meccanismi di coordinamento di team autonomi.
– Pianificare una roadmap di Change Management per guidare la transizione culturale.

DESTINATARI

– HR Director e HR Manager desiderosi di evolvere i modelli di Talent Management e le strutture aziendali.
– C-Level, Imprenditori e General Manager che vogliono aumentare l'agilità e la resilienza del proprio business.
– Organizational Designers e Change Manager che necessitano di nuovi framework metodologici.
– Team Leader e PM che gestiscono team complessi in contesti ad alta incertezza.

DOCENTI

Docenti Faculty Assolombarda Servizi

NOTE

Il corso sarà trasmesso via Microsoft Teams, con la possibilità di partecipare via web o app con l'utilizzo di pc o smartphone.
I partecipanti iscritti riceveranno tutte le istruzioni di partecipazione e le slide dei docenti il giorno lavorativo prima del corso.
Al termine del percorso, a chi avrà frequentato almeno il 75% delle lezioni, verrà rilasciato l'attestato di frequenza.

Il corso non è video-registrato.

REQUISITI

- Pc o smartphone
- Buona connessione internet
- Microfono e webcam attivi

REFERENTI

Davide Inclimona (davide.inclimona@assolombarda.it / Cell: 348 0201 402)
Arianna Marchianò (arianna.marchiano@assolombarda.it / Cell: 345 4007 448)
Martina Gasparini (martina.gasparini@assolombarda.it / Cell: 347 6250 456)

DATE E PREZZI

Organizational Design Dinamico

Live Webinar

Edizione di: Febbraio 2027
Durata: 20 ore
Scheduling:
11/02/2027 dalle 9:00 alle 13:00
16/02/2027 dalle 9:00 alle 13:00
18/02/2027 dalle 9:00 alle 13:00
23/02/2027 dalle 9:00 alle 13:00
25/02/2027 dalle 9:00 alle 13:00

PREZZI:

Quota NON associato e privato: € 1,200.00 + IVA
Quota associato: € 980.00 + IVA
Sconto del 10% dal secondo partecipante
Sede: Aula Virtuale -