
IL TALENTO NON HA GENERE: TRASFORMARE IL GENDER GAP IN LEVA ORGANIZZATIVA

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

Il corso affronta il **gender gap** come una questione strategica e organizzativa, analizzando bias, stereotipi e barriere invisibili che influenzano le decisioni professionali. Attraverso dati, casi concreti e attività laboratoriali, accompagna le persone partecipanti nella costruzione di **pratiche più eque** in selezione, valutazione, sviluppo e leadership. L'obiettivo del corso è sviluppare una maggiore **consapevolezza** dei meccanismi che alimentano il gender gap nei contesti organizzativi. Il percorso mira a tradurre questa consapevolezza in pratiche più eque, inclusive e capaci di valorizzare pienamente i talenti.

REFERENTI

DATE E PREZZI

ATTUALMENTE DISPONIBILE SOLO PER LA FORMAZIONE IN AZIENDA