
AGGIORNAMENTO MANAGER COACH: EMPOWERMENT MOTIVAZIONALE

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

Il corso di **aggiornamento** sviluppa competenze pratiche per comprendere e rafforzare la **motivazione individuale** dei **collaboratori**, integrando neuroscienze, intelligenza emotiva e **coaching**. Attraverso modelli proprietari, esercitazioni, test e simulazioni, i partecipanti imparano a riconoscere le leve motivazionali, adattare il proprio stile di leadership e favorire coinvolgimento, responsabilità e performance sostenibili.

PROGRAMMA

PROGRAMMA DIDATTICO:

- Le basi della motivazione e i presupposti per una cambio di mentalità © la sottile linea della Responsabilità
- Come uscire dalla zona di comfort il modello ©C.A.O. Comfort > Apprendimento > Obiettivo
- I 3 presupposti dell'intelligenza emotiva pratica la mente governa le emozioni / emozioni utili e non utili / questione di ©M.U.D.
- Come sviluppare 'intelligenza situazionale' ©La matrice di SUNG
- Le 6 leve della motivazione sul lavoro: Sicurezza | Varietà | Prestigio | Utilità | Relazioni | Competenza
- Motivazione pratica © il ciclo del successo
- Le 3 aree motivazionali sul lavoro Retribuzione | Clima | Crescita
- Come evolve la motivazione nelle fasi della carriera
- I 3 tipi di collaboratori e come motivarli Istituzionali | Specialisti | Cooperatori
- La "Gerarchia dei bisogni" di Maslow applicata al lavoro
- I 7 livelli della motivazione: basati sul modello dei Livelli Logici di Robert Dilts, rielaborato da rf.coach
- Contesto – Comportamento – Abitudini – Convinzioni – Valori – Identità – Vision
- Pratica 1) sessione di coaching capo-collaboratore con il metodo ©CO.R.S.A. per individuare le leve motivazionali più adatte al collaboratore
- Pratica 2) test basato sull'Enneagramma, per la rilevazione delle proprie leve motivazionali.

OBIETTIVI FORMATIVI

1. Comprendere i principali fattori che influenzano la motivazione individuale e organizzativa.
2. Sviluppare la capacità di individuare le leve motivazionali più efficaci per i diversi collaboratori.
3. Applicare strumenti di intelligenza emotiva e coaching per aumentare coinvolgimento, responsabilità e performance.
4. Adattare lo stile di leadership alle diverse fasi della carriera e ai differenti profili motivazionali.
5. Utilizzare modelli e tecniche pratiche per favorire il cambiamento di mentalità, la crescita e il miglioramento continuo del team.

DESTINATARI

Manager, C Level, Figure apicali.

DOCENTI

Docenti Faculty Assolombarda Servizi

REFERENTI

Davide Inclimona (davide.inclimona@assolombarda.it / Cell: 348 0201 402)
Arianna Marchianò (arianna.marchiano@assolombarda.it / Cell: 345 4007 448)
Martina Gasparini (martina.gasparini@assolombarda.it / Cell: 347 6250 456)

DATE E PREZZI

In presenza c/o Assolombarda Sede di Milano

Edizione di: Luglio 2027

Durata: 7 ore

Scheduling: 16/07/2027 dalle 9:30 alle 17:30

PREZZI:

Quota NON associato e privato: € 550.00 + IVA

Quota associato: € 450.00 + IVA

Sconto del 10% dal secondo partecipante

Sede: Assolombarda - Via Pantano 9 - 20122 Milano -