
RELAZIONI INDUSTRIALI E GOVERNANCE DEL COSTO DEL LAVORO NELLE FASI DI TRANSIZIONE AZIENDALE

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

I tavoli sindacali, le trattative contrattuali e i piani di riorganizzazione aziendale si giocano spesso su norme, diritti e testi giuridici complessi. Tuttavia, la prima domanda che l'Amministratore Delegato e il CFO porranno al Responsabile HR al ritorno dal tavolo negoziale sarà sempre la stessa: *"Quanto ci costa esattamente questo accordo nel Budget?"* Questo modulo d'aula operativo nasce specificamente per colmare la distanza che spesso separa l'assistenza legale-sindacale dal controllo di gestione finanziario. Il percorso non si sostituisce al presidio delle associazioni di categoria, ma prepara il professionista HR e il consulente a governare la dimensione quantitativa della trattativa, arrivando al tavolo negoziale con un **Dossier Numerico inoppugnabile** e la capacità di effettuare **simulazioni di scenario in tempo reale (What-If Analysis)** prima di apporre la firma definitiva su un accordo. L'approccio è pratico ("Hands-on"), basato sul calcolo matematico applicato alla contrattualistica e sull'utilizzo di modelli Excel avanzati per scaricare a terra le clausole contrattuali.

PROGRAMMA

PROGRAMMA DIDATTICO

Modulo 1: L'Input Negoziiale e la Mappatura dei Driver Contrattuali

- L'allineamento culturale: perché Relazioni Industriali e Controllo di Gestione parlano lingue diverse e come farle convergere.
- Identificazione dei Driver Contrattuali: isolamento dei costi diretti e indiretti derivanti dal rinnovo del CCNL (scatti di anzianità, superminimi collettivi, rimodulazione orari, welfare contrattuale).
- Le variabili nelle fasi di transizione: quantificazione economica delle clausole legate a piani di ristrutturazione, turnover mirati e utilizzo degli ammortizzatori sociali (CIG, Fondi di solidarietà di settore).

Modulo 2: La Traduzione Finanziaria e gli Algoritmi di Costo del Lavoro

- La scomposizione matematica dell'accordo: prendere il testo definitivo di un accordo sindacale e convertirlo in formule di calcolo.
- Matrici di costo globale: trasformazione delle tabelle retributive e delle indennità contrattuali (es. turni, reperibilità, trasferte) in costo orario e costo annuo globale per risorsa/qualifica.
- Modellazione dell'impatto differito: calcolo preciso dell'incidenza dell'accordo su elementi differiti (TFR, rivalutazioni, ratei di ferie e permessi, oneri previdenziali e assistenziali specifici di categoria).

Modulo 3: Simulazione Dinamica (What-If Analysis) e Scenari Previsionali

- Scenario Base (Inerziale): proiezione del costo del lavoro a quadro contrattuale invariato per identificare il punto di partenza finanziario.
- Scenario Negoziiale (Dinamico): simulazione d'aula in tempo reale per misurare l'impatto economico delle controproposte sindacali prima di apporre la firma.
- Scenario di Stress (Transizione): quantificazione dei costi e dei tempi di ritorno (*Payback Period*) legati a piani di esubero, uscite incentivate o scaglionamenti di nuove assunzioni agevolate.
- Laboratorio Pratico: utilizzo del simulatore Excel per la gestione degli scenari competitivi al tavolo delle trattative.

Modulo 4: Output di Bilancio e Cruscotti di Controllo (Governare il Delta)

- Integrazione nei Forecast: conversione delle simulazioni in matrici dinamiche da inserire direttamente nei flussi di cassa operativi e nei forecast di bilancio a medio termine del CFO.
- Progettazione della Dashboard negoziiale: costruzione di un cruscotto di controllo per monitorare la tenuta finanziaria dell'accordo mese dopo mese, prevenendo sorprese in fase di consuntivo.
- Chiusura dei lavori: come presentare il Dossier Numerico alla Direzione Generale e posizionarsi come regista finanziario delle relazioni industriali.

OBIETTIVI FORMATIVI

1. Costruire un Dossier Numerico strategico per governare il tavolo negoziale e neutralizzare le rivendicazioni sindacali prive di sostenibilità finanziaria.
2. Padroneggiare la *What-If Analysis* applicata alle relazioni industriali, simulando in tempo reale i costi di diverse ipotesi contrattuali.
3. Tradurre i testi degli accordi collettivi e di secondo livello in formule matematiche chiare e mensilizzate sul budget.
4. Quantificare i costi e i risparmi reali derivanti da ammortizzatori sociali, riorganizzazioni e piani di incentivi all'esodo.
5. Progettare cruscotti di controllo (Dashboard) per monitorare la tenuta finanziaria dell'accordo mese dopo mese.

DESTINATARI

HR Director, HR Manager e Responsabili delle Relazioni Industriali, CFO, Direttori Finanziari e Controller, Consulenti del Lavoro e Advisor HR, Direttori Generali e Amministratori Delegati.

DOCENTI

Docenti Faculty Assolombarda Servizi

NOTE

Il corso sarà trasmesso via Microsoft Teams o ZOOM, con la possibilità di partecipare via web o app con l'utilizzo di pc o smartphone.

I partecipanti iscritti riceveranno tutte le istruzioni di partecipazione e le slide dei docenti il giorno lavorativo prima del corso.

Al termine del percorso, a chi avrà frequentato almeno il 75% delle lezioni, verrà rilasciato l'attestato di frequenza.

Il corso non è video-registrato.

REQUISITI

- Pc o smartphone
- Buona connessione internet
- Microfono e webcam attivi

Per partecipare al corso è necessaria la conoscenza della struttura base del costo del lavoro e degli elementi maggiori della busta paga, unita a una familiarità operativa con Microsoft Excel.

REFERENTI

Davide Inclimona (davide.inclimona@assolombarda.it / Cell: 348 0201 402)

Arianna Marchianò (arianna.marchiano@assolombarda.it / Cell: 345 4007 448)

Martina Gasparini (martina.gasparini@assolombarda.it / Cell: 347 6250 456)

DATE E PREZZI

Live Webinar

Edizione di: Settembre 2027

Durata: 12 ore

Scheduling:

08/09/2027 dalle 14:00 alle 18:00

10/09/2027 dalle 14:00 alle 18:00

15/09/2027 dalle 14:00 alle 18:00

PREZZI:

Quota NON associato e privato: € 740.00 + IVA

Quota associato: € 620.00 + IVA

Sconto del 10% dal secondo partecipante

Erogato come **Webinar**