

ASSOLOMBARDA SERVIZI
SOCIETÀ BENEFIT

MODELLI DI GESTIONE PER LA SOSTENIBILITÀ E RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA (SALUTE E SICUREZZA E D.LGS. N. 231/2001) - (4 ORE) - AGGIORNAMENTO PER RSPP, ASPP, DIRIGENTI, DATORI DI LAVORO CHE SVOLGONO LE FUNZIONI DI RSPP

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

DESCRIZIONE

I corsi sono progettati per rispondere al bisogno di aggiornare le competenze dei RSPP e degli ASPP che operano nei vari settori ATECO, nonchè dirigenti e datori di lavoro che ricoprono il ruolo di RSPP e riguardano le tematiche specifiche individuate dalla normativa vigente. Il corso si propone di aggiornare le competenze dei responsabili e addetti ai servizi di prevenzione e protezione (RSPP e ASPP), nonché dei dirigenti, inclusi gli HR manager, in materia di sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa. Il corso affronta temi come i modelli economici sostenibili, le tendenze e i fattori che spingono verso la sostenibilità, il significato della sostenibilità e le sue implicazioni per le imprese, le nuove direttive sulla sostenibilità e l'applicazione del concetto di rischio strategico. Verranno inoltre trattati argomenti come l'implementazione e la gestione di un Modello Organizzativo ai sensi del Dlgs 231/2001, i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro e le norme volontarie ad esso correlate, i Codici Etici e l'approccio di due diligence legale nella catena di fornitura. Il corso è pensato per fornire ai partecipanti una conoscenza approfondita della sostenibilità e della responsabilità sociale d'impresa, con un focus specifico su salute e sicurezza sul lavoro e sul Decreto Legislativo n. 231/2001.

PROGRAMMA

PROGRAMMA DIDATTICO

- Perché la sostenibilità: modelli economici e transizione, tendenze di fondo, fattori di spinta
- Cos'è la sostenibilità: definizioni e concetti-chiave (le tematiche *Enviromental Social Governance*)
- Sostenibilità e implicazioni per le imprese: impatti sul modello di business, buone pratiche e approcci strategici
- Le nuove Direttive sulla sostenibilità: dal Reporting ai Green Claims
- La logica Impatti, Rischi ed Opportunità (IRO): come applicare il concetto di rischio strategico e (doppia) materia agli ESG (Enviromental Social Governance)

Elementi rilevanti nella dimensione della *Governance* delle aziende:

- Valenza, implementazione e gestione di un Modello Organizzativo ai sensi del Dlgs 231/2001
- Sistema di deleghe, procure ed allocazione delle responsabilità
- Sistemi di gestione salute e sicurezza sul lavoro e norme volontarie valide ai fini "esimenti sul piano del D.Lgs 231/2001"
- I Codici di Etica
- Approccio di due diligence legale nei confronti della catena di fornitura
- Policy anticorruzione e normativa sul whistleblowing
- L'enforcement sul rispetto delle regole.

Test di verifica dell'apprendimento

DOCENTI

Docenti Faculty Assolombarda Servizi

DESTINATARI

Il corso di aggiornamento è rivolto ai responsabili e addetti ai servizi di prevenzione e protezione nonché ai dirigenti (HR manager).

NOTE

Il corso sarà realizzato ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e secondo quanto previsto dall'accordo Stato – Regioni, sancito il 17 aprile 2025 e pubblicato in G.U. il 24 maggio 2025.

Come previsto dalla normativa vigente, per le edizioni organizzate in modalità live webinar, ogni partecipante dovrà collegarsi utilizzando un proprio dispositivo (PC o laptop) dotato di connessione stabile, webcam e microfono funzionanti.

Non è consentita la partecipazione da smartphone né la condivisione del dispositivo tra più partecipanti.

Al termine del corso verrà rilasciato ai partecipanti un attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento, se sarà stata garantita una presenza pari al 90% del monte ore.

REFERENTI

Annarita Scippa (annarita.scippa@assolombarda.it / Cell: 342 9177 096)

DATE E PREZZI

ATTUALMENTE DISPONIBILE SOLO PER LA FORMAZIONE IN AZIENDA