
**NUOVO CORSO -
MOLESTIE E VIOLENZA
NEI LUOGHI DI LAVORO:
PREVENZIONE,
FORMAZIONE E MODELLI
DI INTERVENTO (4 ORE) -
PER RSPP E ASPP,
DIRIGENTI E PREPOSTI,
DATORI DI LAVORO**

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

DESCRIZIONE

Assolombarda Servizi organizza i corsi di aggiornamento di formazione obbligatoria per responsabili e addetti al servizio di prevenzione e protezione esonerati. I corsi sono progettati per rispondere al bisogno di aggiornare le competenze dei RSPP e degli ASPP che operano nei vari settori ATECO, Dirigenti e Preposti, nonché Datori di Lavoro e riguardano le tematiche specifiche individuate dalla normativa vigente. L'approccio organizzativo e partecipativo della valutazione del rischio secondo la più recente normativa.

PROGRAMMA

Obiettivi

Alla fine del corso i partecipanti:

- Riconosceranno la rilevanza del tema della violenza e delle molestie nel luogo di lavoro*
- Avranno identificato le responsabilità e gli obblighi derivanti dall'attuale quadro normativo*
- Avranno compreso la necessità di adottare nuove Policy e modelli di intervento*
- Avranno inteso la portata innovativa di strumenti efficaci per riconoscere e gestire il fenomeno*
- Sapranno cosa si intende per approccio integrato e inclusivo*

Presentazione del Corso

Il fenomeno della violenza e delle molestie è significativo in Italia, anche in ambito lavorativo. I risultati della prima indagine nazionale sul tema specifico (Istat 2018), evidenziano una crescita allarmante dei casi che coinvolgono lavoratrici e lavoratori, con effetti impattanti anche sulla produttività dell'organizzazione.

La Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) n. 190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro, ratificata dall'Italia con la legge 15.01.2021 n. 4, e la relativa Raccomandazione del 21.06.2019 n. 206, promuovono il rafforzamento della legislazione, delle politiche e delle istituzioni nazionali al fine di rendere effettivo il diritto ad un mondo del lavoro libero da violenza e molestie, inaccettabili e incompatibili con il lavoro dignitoso.

La Convenzione richiede un approccio inclusivo, integrato e incentrato sulla prospettiva di genere per la prevenzione e l'eliminazione della violenza e delle molestie, in base ai diversi ruoli e funzioni svolti da datori di lavoro, lavoratori e rispettive organizzazioni, tenendo conto della diversità della natura e della portata delle rispettive responsabilità in tema di:

1. protezione e prevenzione;
2. verifica dell'applicazione e meccanismi di ricorso e di risarcimento;
3. **sviluppo di strumenti, misure di orientamento, attività educative e formative e la promozione di iniziative di sensibilizzazione secondo modalità accessibili e adeguate.**

L'obiettivo è garantire un ambiente di lavoro sano, privo di fattori di discriminazione e di qualsiasi forma di violenza fisica, sessuale o psicologica, anche allo scopo di migliorare la produttività e la qualità delle prestazioni, riducendo il rischio di infortuni, malattie professionali e stress lavoro-correlato.

Il corso si propone di presentare gli strumenti efficaci per prevenire, riconoscere e gestire il fenomeno della violenza di genere e delle molestie sul luogo di lavoro, in accordo con gli obblighi normativi introdotti dalla Convenzione OIL n. 190, recepita con L. 4/2021.

9.00 Presentazione del Corso

9.15 Violenza e molestie sul luogo di lavoro: di cosa stiamo parlando?

Introduzione al fenomeno e alla sua rilevanza.

Inquadramento normativo.

10.30 pausa

10.45 Obblighi di legge e responsabilità delle organizzazioni:

protagonisti, strumenti operativi e modelli di intervento

12.45 Domande e osservazioni

13.00 Chiusura del corso e verifica di apprendimento

DOCENTI

Corso svolto in collaborazione con Certiquality.

Lara Benetti e Roberta De Leo – avvocati penalisti, mediatori familiari, counselor, coordinatori genitoriali

DESTINATARI

Responsabili e addetti al servizio di prevenzione protezione. Dirigenti e Preposti. Datori di lavoro.

Imprenditori, Manager, Responsabili HR e della Sicurezza, Consulenti, Professionisti.

NOTE

Il corso è in linea con le disposizioni legislative vigenti. Al termine del corso, se sarà garantita una presenza pari al 90% del monte ore, e superata la verifica di apprendimento, verrà rilasciato l'attestato di frequenza

REFERENTI

Annarita Scippa (annarita.scippa@assolombarda.it / Tel: 02 58370 643 Cell: 342 9177 096)

Nuovo corso - Molestie e violenza nei luoghi di lavoro: prevenzione, formazione e modelli di intervento (4 ore) - per RSPP e ASPP, Dirigenti e Preposti, Datori di lavoro

DATE E PREZZI

14 dicembre 2021

Edizione di: Ottobre 2021

Durata: 4 ore

Scheduling:

14/12/2021 dalle 9.00 alle 13.00

08/10/2021 dalle 09:00 alle 18:00

Quota NON associato: € 312.00 + IVA

Quota associato: € 250.00 + IVA

Sconto del 10% dal secondo partecipante

Erogato come **Webinar**

28 giugno 2022

Edizione di: Giugno 2022

Durata: 4 ore

Scheduling: 28/06/2022 dalle 9.00 alle 13.00

Quota NON associato: € 312.00 + IVA

Quota associato: € 250.00 + IVA

Sconto del 10% dal secondo partecipante

Sede: Assolombarda Sede Milano - Via Pantano 9 - 20122 Milano