
COMPETENZE E
RESPONSABILITÀ PER
FAR PARTE DI CONSIGLI
DI AMMINISTRAZIONE,
COMITATI INTERNI E
COLLEGI SINDACALI - PER
LE SOCIETÀ NON
QUOTATE

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

Corso di formazione avanzato per **componenti del consiglio di amministrazione** che offre una panoramica approfondita sulle conoscenze, le competenze manageriali e le tecniche cruciali per un coinvolgimento efficace nei consigli di amministrazione. Questo programma fornisce strumenti pratici e discussioni approfondite su casi reali, mirando a fornire ai partecipanti una solida base tecnico-giuridica e soft skills indispensabili per **gestire la governance aziendale** con successo. Attraverso una comprensione approfondita del governo aziendale, dei vari organi sociali e delle responsabilità specifiche, il corso mira a preparare i partecipanti ad affrontare con fiducia le sfide della **leadership aziendale**. Analizzando anche il profilo dei ruoli e l'importanza della comunicazione all'interno di organizzazioni complesse, il corso si propone di sviluppare competenze essenziali per il successo nei **consigli di amministrazione**. Infine, il **corso di formazione executive** per far parte del **consiglio di amministrazione** introduce innovativi approcci alla gestione dei flussi informativi e alla costruzione di rapporti relazionali all'interno e tra gli organi sociali, fornendo ai partecipanti gli strumenti necessari per navigare con successo nel mondo dinamico della governance aziendale. **La prima, la settima e l'ultima lezione verranno erogate in presenza presso la sede Assolombarda di Milano. Sarà comunque garantito il collegamento live webinar per la prima e l'ultima lezione del percorso.**

PROGRAMMA DIDATTICO

Il percorso della durata di 43 ore si divide in 11 lezioni da 4 ore ciascuno.

MODULO 1

Spa e Srl: personalità giuridica e organi sociali

Parte 1 (Lezione in presenza presso la sede di Assolombarda di Milano)

Informazioni e strumenti giuridici di base, personalità giuridica, autonomia patrimoniale

Parte 2

Governance societaria: organi sociali, ruoli, compiti, competenze, funzionamento e responsabilità

MODULO 2

Doveri, obblighi e responsabilità dell'organo di amministrazione e degli organi delegati

- Adeguati assetti
- Doveri di diligenza
- Deleghe delle competenze
- Sintesi responsabilità civili e penali

MODULO 3

La remunerazione

Competenze e responsabilità per far parte di consigli di amministrazione, comitati interni e collegi sindacali - per le società non quotate

- La remunerazione degli organi sociali
- La remunerazione del management
- I piani di incentivazione a breve e lungo termine (MBO, piani azionari).

MODULO 4

Gestione dei rischi e modello organizzativo

- Responsabilità amministrativa della società e modello organizzativo
- Risk management
- Adeguati assetti
- Strumenti di allerta
- Creazione della dashboard di controllo
- Parti correlate
- Collegio Sindacale

MODULO 5

La sostenibilità: una chiave di successo

- I fattori determinanti e la rendicontazione
- Un volano per l'accesso al capitale e al debito
- IFRS S & ESRS

MODULO 6 (Lezione in presenza presso la sede Assolombarda di Milano)

Competenze e Bias relazionali: conoscerli per gestirli meglio

- Per gestire i nostri comportamenti dobbiamo conoscere molto bene due elementi: noi stessi e gli altri.
- Bias di giudizio e comportamentali
- Gestione dei principali processi gruppalì (es. presa di decisione, leadership, influenza della maggioranza e della minoranza)

MODULO 7

Funzione di controllo interno

- Chief executive officer e comitato controllo e rischi
- Funzione internal audit
- Società di revisione e sindaco unico
- Dirigente preposto e figure similari
- Coordinamento tra i diversi soggetti coinvolti

MODULO 8

Responsabilità sociale, comunicazione e compliance

- Modello organizzativo e condotta, etica e cultura d'impresa responsabile
- Stakeholders engagement e comunicazione
- Compliance ed integrazioni altre norme (e rischi) impattanti – GDPR, Diversity & Inclusion

MODULO 9

Il piano industriale

- Dal costo al fair value: principali differenze tra OIC e IAS/IFRS
- Il bilancio, le relazioni periodiche ed il package
- Budget e piani finanziari
- Piano industriale

MODULO 10 (Lezione in presenza presso la sede Assolombarda di Milano)

La costruzione di società tipo sostenibile

Presentazione di un case study completo

PROGRAMMA AGGIORNATO

Competenze e responsabilità per far parte di consigli di amministrazione, comitati interni e collegi sindacali - per le società non quotate

DESTINATARI

Imprenditori, figli di imprenditori, dirigenti e tutte le persone che fanno parte di un CdA.

NOTE

Il corso sarà trasmesso via Microsoft Teams, con la possibilità di partecipare via web o app con l'utilizzo di pc o smartphone.

I partecipanti iscritti riceveranno tutte le istruzioni di partecipazione e le slide del docente il giorno prima del corso.

La prima, la sesta e l'ultima lezione verranno erogate in presenza presso la sede Assolombarda di Milano. Sarà comunque garantito il collegamento live webinar per la prima e l'ultima lezione del percorso.

Il corso non è video-registrato.

REQUISITI

- Pc o smartphone
- Buona connessione internet
- Microfono e webcam attivi

FACULTY

far parte di consigli di amministrazione, comitati interni e collegi sindacali - per le società non

Fabio Bondi, Maura Pozzi, Walter Rotondaro, Paola Zambon

REFERENTI

Davide Inclimona (davide.inclimona@assolombarda.it / Cell: 348 0201 402)
 Arianna Marchianò (arianna.marchiano@assolombarda.it / Cell: 345 4007 448)

DATE E PREZZI

ATTUALMENTE DISPONIBILE SOLO PER LA FORMAZIONE IN AZIENDA