

ASSOLOMBARDA SERVIZI
SOCIETÀ BENEFIT

MIGLIORARE LE CONDIZIONI DI LAVORO ATTRAVERSO L'ELIMINAZIONE DI DISCRIMINAZIONI, DISUGUAGLIANZE, VIOLENZE (8 ORE) - AGGIORNAMENTO PER RSPP E ASPP, DIRIGENTI E PREPOSTI, DATORI DI LAVORO

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

DESCRIZIONE

Ogni lavoratrice e lavoratore ha diritto di svolgere le proprie funzioni in un ambiente che garantisca il rispetto della dignità umana di ciascuno evitando ogni tipo di discriminazione, di disuguaglianza e di comportamento aggressivo, importuno e indesiderato. Tale diritto deve essere tutelato nei luoghi di lavoro con specifiche azioni, alcune delle quali derivano dall'ottemperanza a norme cogenti, altre da scelte strategiche. In questo momento storico l'obiettivo di eliminare i fenomeni di violenza fisica e psicologica e le discriminazioni viene perseguito con strumenti diversi. Vanno in questa direzione le norme specifiche contro la violenza e le molestie (Legge 4/2021), la raccomandazione n. 207/CEE sulla rimozione delle discriminazioni, ma anche il Piano Nazionale di ripresa e resilienza (che nell'obiettivo 5 pone tra le priorità strategiche il contrasto delle disuguaglianze), la legge 162/2021 (che ha introdotto lo strumento della **certificazione della parità di genere)** e le incentivazioni oggi disponibili. La cifra comune di tutte queste diverse disposizioni è data dal fatto di essere tutte finalizzate a rimuovere le disfunzionalità interne al sistema azienda e a promuovere una condizione di rispetto, equità di trattamento e di pari opportunità. Il presente corso ha il duplice obiettivo di fare chiarezza sul complesso quadro normativo in essere e di indicare alle aziende e ai dipendenti strumenti operativi per produrre concretamente spazi di lavoro più civili, equi e vivibili.

PROGRAMMA

PROGRAMMA DIDATTICO

- Norme finalizzate all'eliminazione della violenza e delle molestie nei luoghi di lavoro
- Norme di contrasto delle disuguaglianze
- Contenuti del Piano Nazionale di ripresa e resilienza relativi alla rimozione delle discriminazioni
- Certificazione di parità: Obblighi e opportunità
- profili di responsabilità penali e modelli organizzativi 231 – l'importanza del whistleblowing
- Strumenti per **misurare, valutare e rendicontare**la parità di genere in azienda attraverso KPI
- Relazioni funzionali e relazioni disfunzionali nei posti di lavoro
- Strumenti di miglioramento del clima aziendale e di riduzione dei conflitti interni
- Gestire conflitti e relazioni difficili
- Riconoscere e gestire i segnali di violenza
- Ridurre le disuguaglianze attraverso percorsi di empowerment e di self empowerment
- Ricadute del clima aziendale sulla salute e sicurezza nel posto di lavoro

Test di verifica dell'apprendimento

DOCENTI

Docenti Faculty Assolombarda Servizi

DESTINATARI

Datori di Lavoro, Responsabili e addetti del Servizi di Prevenzione e Protezione, Dirigenti e Preposti.

Responsabili Risorse Umane

NOTE

Il corso è in linea con le disposizioni legislative vigenti. Al termine del corso, se sarà garantita una presenza pari al 90% del monte ore, e superata la verifica di apprendimento, verrà rilasciato l’attestato di frequenza

REFERENTI

Annarita Scippa (annarita.scippa@assolombarda.it / Cell: 342 9177 096)

DATE E PREZZI

ATTUALMENTE DISPONIBILE SOLO PER LA FORMAZIONE IN AZIENDA

Migliorare le condizioni di lavoro attraverso l’eliminazione di discriminazioni, disuguaglianze, violenze (8 ore) - Aggiornamento per RSPP e ASPP, Dirigenti e Preposti, Datori di lavoro