
SKILLS LAB: ALLENARE E SUPPORTARE I COLLABORATORI

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

Per stimolare l'autonomia, la motivazione, l'efficacia delle persone e assicurare una piena utilizzazione delle risorse presenti nelle organizzazioni, è utile acquisire competenze da coach e sovvertire alcune abitudini. Il corso è un'introduzione al coaching con un focus sulle competenze necessarie per gestire i propri collaboratori con un'attenzione alla persona, creando una relazione fiduciaria che stimoli il miglioramento continuo e la crescita delle risorse. Questo stile di leadership, oltre a creare un clima di lavoro disteso, aumenta la capacità di ogni collaboratore nell'assumersi responsabilità necessarie per conseguire i risultati attesi dalla propria organizzazione. Il training è esperienziale con esercizi, casi reali, role playing, si alterneranno momenti di attività in piccolo gruppo a riflessioni individuali stimulate da tecniche di group coaching.

PROGRAMMA

- Il coaching come approccio: cos'è? In cosa differisce rispetto ad altri stili manageriali?
- Gli stili di leadership, in quali casi è utile il coaching?
- La prospettiva del coaching: attenzione e riflessione
- Alle origini del coaching: l'approccio di Gallwey e quello di Whitmore
- L'utilizzo nei contesti organizzativi e da parte dei manager
- Le competenze del coach e la relazione di coaching
- Gli strumenti essenziali: ascolto, domande, obiettivi, piano di azione, feedback
- Simulazioni su casi reali

DOCENTI

Docenti Faculty Assolombarda Servizi

DESTINATARI

Chiunque ricopra un ruolo manageriale e che abbia tra i propri incarichi la gestione di collaboratori.

REFERENTI

Davide Inclimona (davide.inclimona@assolombarda.it / Cell: 348 0201 402)
Arianna Marchianò (arianna.marchiano@assolombarda.it / Cell: 345 4007 448)

DATE E PREZZI

ATTUALMENTE DISPONIBILE SOLO PER LA FORMAZIONE IN AZIENDA