

ASSOLOMBARDA SERVIZI
SOCIETÀ BENEFIT

DIVERSITY AND INCLUSION

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

Negli ultimi anni si è assistito ad un cambiamento di paradigma nella società e nel mondo del lavoro, che ci ha reso più consapevoli della barriere che limitano la sicurezza psicologica e l'inclusione delle persone nelle aziende a causa di pregiudizi e stereotipi che stigmatizzano le differenze. Le politiche attive per favorire l'inclusione richiedono la diffusione della conoscenza di questi fenomeni, l'adozione di una comunicazione rispettosa e aperta e nuovi modelli di gestione e di leadership. Il corso intende fornire, a chi si occupa di diversità e inclusione, esempi concreti e spunti di riflessione da portare attivamente nel proprio contesto organizzativo. Con l'aiuto di video, immagini e test si sviluppa la consapevolezza dei bias cognitivi inconsci che alimentano gli stereotipi, i pregiudizi e i fenomeni di esclusione. Tramite esempi e casi pratici si identificano le micro-aggressioni, che popolano le relazioni quotidiane e il loro impatto sulle persone e sui luoghi di lavoro. Infine vengono condivise le strategie e best practice che promuovono la parità di genere e l'inclusione nelle aziende e nelle organizzazioni.

PROGRAMMA

PROGRAMMA DIDATTICO:

- Pensiero lento e pensiero veloce, origine dei bias cognitivi inconsci.
- Ingroup e Outgroup: meccanismi di inclusione ed esclusione .
- L'approccio della D&I e i vantaggi della diversità (gender, abilità, caratteristiche personali, cultura).
- Micro-aggressioni: definizione, esempi e come contrastarle.
- Impatto degli stereotipi e delle micro-aggressioni sulla produttività, il benessere e l'equità.
- Esempi pratici delle barriere all'inclusione nei processi aziendali: selezione, sviluppo di car.riera, riconoscime modalità di lavoro, ecc.
- Iniziative per creare una cultura aziendale e una leadership inclusiva.
- La differenza di genere e le politiche attive di mentorship e advocacy.

OBIETTIVI FORMATIVI

- Conoscere il funzionamento dei bias cognitivi inconsci che influenzano le relazioni umane.
- Riconoscere meccanismi di inclusione ed esclusione.
- Imparare a individuare le micro-aggressioni e ad adottare strategie per difendersi e contrastarle.
- Sperimentare e valutare modalità efficaci per valorizzare la diversità e favorire l'inclusione nel contesto lavorativo
- Approfondire la differenza di genere e le politiche per promuovere la parità.

DESTINATARI

Responsabili HR che vogliono promuovere percorsi di Diversity & Inclusion.
Professionisti e Team Leader che vogliono acquisire maggiore consapevolezza dei temi legati a D&I.

DOCENTI

Docenti Faculty Assolombarda Servizi

NOTE

Il corso sarà trasmesso via Microsoft Teams, con la possibilità di partecipare via web o app con l'utilizzo di pc o smartphone.

I partecipanti iscritti riceveranno tutte le istruzioni di partecipazione e le slide del docente il giorno lavorativo prima del corso.

Il corso non è video-registrato.

REQUISITI

- Pc o smartphone
- Buona connessione internet
- Microfono e webcam attivi

REFERENTI

Davide Inclimona (davide.inclimona@assolombarda.it / Cell: 348 0201 402)
Arianna Marchianò (arianna.marchiano@assolombarda.it / Cell: 345 4007 448)

DATE E PREZZI

ATTUALMENTE DISPONIBILE SOLO PER LA FORMAZIONE IN AZIENDA