

BANDO DI PARTECIPAZIONE AL PREMIO DELLA PARITÀ DI GENERE

Promosso da Assolombarda, Assolombarda Servizi Società Benefit e Steamiamoci

1. Introduzione

Assolombarda, Assolombarda Servizi Società Benefit e Steamiamoci promuovono il **Premio della Parità di Genere**, un'iniziativa volta a riconoscere e valorizzare le aziende che si distinguono per l'adozione di best practice in materia di parità di genere e inclusione sul luogo di lavoro. Il premio intende incentivare le imprese a sviluppare politiche e strategie concrete per garantire pari opportunità e favorire un ambiente professionale equo e inclusivo.

Creare condizioni di lavoro eque è fondamentale per abbattere il divario occupazionale di genere, favorendo una maggiore partecipazione delle donne al mondo del lavoro e il loro accesso a posizioni di vertice. In un contesto economico e sociale in cui la parità di genere rappresenta un fattore chiave per la crescita sostenibile e l'innovazione, il coinvolgimento attivo delle aziende è essenziale per superare le barriere strutturali che limitano le opportunità di carriera delle donne.

Questa iniziativa si inserisce all'interno delle azioni promosse da **Steamiamoci**, un'associazione che mira a incentivare la presenza femminile nei settori STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria e Matematica), abbattendo gli stereotipi e valorizzando le competenze delle donne nei comparti chiave dell'innovazione e della trasformazione digitale.

In quanto Società Benefit, Assolombarda Servizi ha scelto di integrare nei propri obiettivi strategici finalità di impatto positivo per la comunità, tra cui il sostegno concreto all'empowerment femminile e alla promozione dell'equità di genere nei luoghi di lavoro. Valorizzare e premiare le buone pratiche in questo ambito rappresenta un gesto coerente con la propria identità e un'azione tangibile di responsabilità sociale. Sostenere un riconoscimento come questo significa rafforzare l'impegno quotidiano nel costruire organizzazioni inclusive, in cui il talento e la leadership femminile possano esprimersi pienamente, contribuendo alla crescita sostenibile delle imprese e del territorio.

L'iniziativa è aperta a tutte le aziende associate ad Assolombarda, indipendentemente dal settore di appartenenza e dalla dimensione aziendale.

2. Categorie di partecipazione

Le aziende partecipanti verranno suddivise in due categorie, sulla base della dimensione aziendale:

- **Piccole e Medie imprese (PMI)** (da 10 a 249 dipendenti)
- **Grandi imprese** (oltre 250 dipendenti)

** A discrezione della giuria sarà possibile inserire “menzioni speciali”*

3. Requisiti di partecipazione

Per partecipare, le aziende dovranno:

- Essere associate ad Assolombarda ed essere in regola con il versamento dei contributi associativi.
 - Aver implementato almeno una best practice significativa in materia di parità di genere, preferibilmente sul territorio italiano.
 - Presentare una **relazione descrittiva** che illustri le azioni intraprese e i risultati ottenuti.
-

4. Documentazione richiesta

Le aziende interessate dovranno inviare un **documento descrittivo** (massimo 3 pagine) contenente:

1. **Dati aziendali:** ragione sociale, dimensione, settore di attività e referenti aziendali.
 2. **Descrizione delle best practice implementate:** obiettivi, azioni realizzate, strumenti adottati.
 3. **Risultati:** indicatori e impatti delle iniziative sulle dinamiche aziendali.
 4. **Prospettive future:** eventuali programmi o progetti di miglioramento continuo.
 5. **Allegati opzionali:** materiale a supporto (es. report, policy aziendali, iniziative di comunicazione interna).
-

5. Criteri di valutazione

Le candidature saranno valutate da una **giuria di esperti** nel campo della parità di genere sulla base dei seguenti criteri:

Criterio	Punteggio Massimo
Innovazione e originalità delle best practice	25 punti
Impatto e risultati concreti	25 punti
Coinvolgimento del personale	20 punti
Sostenibilità, replicabilità e scalabilità delle iniziative	15 punti
Misurazione e monitoraggio delle azioni	10 punti
Territorio di competenza Italia	5 punti
Totale	100 punti

5.1 Composizione della Giuria

La valutazione delle candidature sarà affidata a una giuria composta da esperti e professionisti di comprovata esperienza nei campi della parità di genere, della sostenibilità, dell'innovazione organizzativa e del mondo imprenditoriale. Faranno parte della commissione rappresentanti di Assolombarda, Assolombarda Servizi, dell'associazione Steamiamoci e di enti esterni qualificati, al fine di garantire pluralità di sguardi, indipendenza e rigore metodologico. Il giudizio della giuria sarà insindacabile. Ogni componente si impegnerà a valutare le candidature in modo trasparente e obiettivo, valorizzando il merito e l'impatto delle iniziative presentate.

6. Premiazione e riconoscimenti

I vincitori per ciascuna categoria riceveranno:

Targa di riconoscimento e visibilità mediatica all'interno delle iniziative di Assolombarda.

Inoltre:

- **PMI:**
 - * per aziende con meno di 50 dipendenti accompagnamento alla certificazione della parità di genere
 - * per aziende con più di 50 dipendenti bonus in formazione specifica sui temi della parità di genere del valore di 2.000 euro da utilizzare nel 2026.
- **Grandi imprese:** bonus in formazione specifica sui temi della parità di genere del valore di 4.000 euro da utilizzare nel 2026.

7. Modalità di candidatura

Le aziende interessate dovranno inviare la documentazione richiesta **entro il 30 settembre 2025** tramite email all'indirizzo info@assolombardaservizi.it e gruppi@assolombarda.it con oggetto **"Candidatura Premio Parità di Genere 2025 - Nome Azienda"**.

I documenti descrittivi ricevuti resteranno nella disponibilità di Assolombarda che li utilizzerà esclusivamente per il processo di selezione previsto dal presente bando.

8. Tempistiche

- **Apertura candidature:** 22 luglio 2025
- **Scadenza invio candidature:** 30 settembre 2025
- **Valutazione delle candidature:** 31 ottobre 2025
- **Cerimonia di premiazione:** 12 novembre 2025

9. Contatti

Per informazioni e chiarimenti, contattare

- Alessandra Durante (alessandra.durante@assolombarda.it)
- Stefano Colognesi (stefano.colognesi@assolombarda.it)
- Federica Ercoli (federica.ercoli@assolombarda.it)

Assolombarda invita tutte le aziende associate a partecipare attivamente a questa iniziativa, contribuendo alla diffusione di una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta alla parità di genere.