

CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE

UNI/PdR 125:2022

Accreditata ACCREDIA

CHE COS'È LA CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE?

La legge n. 162/2021 prevede a partire dal 1° gennaio 2022 la certificazione della parità di genere sul posto di lavoro per eliminare il divario di retribuzione tra uomini e donne.

Viene istituito l'obbligo per le aziende con più di 50 dipendenti di redigere un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni. Questo rapporto deve essere compilato e trasmesso dalle aziende alle RSA entro il 31 dicembre, ogni 2 anni.

Nel caso in cui il datore di lavoro non ottemperi a tale obbligo sono previste sanzioni e verifiche ad opera dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, le quali verranno introdotte con specifici decreti ministeriali.

La certificazione di parità, peraltro, è una delle misure che il Governo ha inserito nel Pnrr, nella missione 5, «Inclusione e coesione», tra le politiche per il lavoro, destinando a questa finalità 10 milioni di euro.

Per le aziende virtuose sconto dell'1% sui contributi fino a 50mila euro all'anno.

COM'È STRUTTURATO LO STANDARD?

La certificazione per la parità di genere è frutto della collaborazione e del lavoro svolto con il Tavolo di lavoro sulla certificazione di genere delle imprese previsto dal Pnrr Missione 5, come suggerito anche nella UNI ISO 30415 e dalla **UNI/PDR 125:2022**, è fondamentale l'efficacia delle azioni intraprese dall'organizzazione al fine di creare un ambiente di lavoro inclusivo delle diversità che sostengano la parità di genere.

La norma individua 6 Aree di indicatori:

1. Cultura e strategia (5.2);
2. Governance (5.3);
3. Processi HR (5.4);
4. Opportunità di crescita in azienda neutrali per genere (5.5);
5. Equità remunerativa per genere (5.6);
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro (5.7).

Lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo richiede difatti un impegno costante ed un contributo di tutta l'organizzazione in termini di politiche, processi, pratiche organizzative e comportamenti consci e inconsci delle singole persone.

GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION S.R.L.

SEDI LEGALI E COMMERCIALI
Viale Virgilio, 58/C - 41123 Modena (MO)
Corso Unione Sovietica, 115 - 10134 Torino (TO)

SEDE OPERATIVA
SS Sannitica Km 8.5 - 80026 Casoria (NA)
+39 081.757.71.10 +39 059.596.07.11

WEB
www.gcerti.it
CF./P.IVA/CAP.SOC.
03495600367
€ 100.000 i.v.



PUNTI CHIAVE

Si dovrà valutare il perimetro e l'applicabilità della prassi di riferimento, con la definizione degli

- indirizzi legali e operativi della sede/i dell'organizzazione,
- la mappatura dei processi (interni ed esterni) e l'elenco delle relative leggi, norme e regolamenti applicabili riferibili alla parità di genere,
- l'analisi degli episodi o delle minacce di violazione dei diritti riferibili alla parità di genere nonché le contromisure adottate,
- le cause giudiziarie riferite a episodi di violazione dei diritti di genere
- la registrazione delle evidenze, la definizione della politica, degli obiettivi, del piano strategico e del risultato del monitoraggio del sistema;
- requisiti operativi: la definizione, le modalità e la frequenza di misurazione degli indicatori qualitativi e quantitativi.



VANTAGGI

Gli aspetti principali dello schema di riferimento per la Certificazione della Parità di Genere sono:

- Uno sgravio contributivo fino a 50mila euro all'anno, alle aziende private in possesso della certificazione di pari opportunità;
- Un punteggio premiale per la concessione di aiuti di stato e/o finanziamenti pubblici in genere.
- Nei bandi di gara per l'acquisizione di servizi e forniture, il possesso di una certificazione di parità di genere dal punteggio più alto determinerà un miglior posizionamento in graduatoria.



COME OTTENDO LA CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE?

L'iter di certificazione prevede:

- la richiesta di offerta e l'accettazione della stessa
- lo svolgimento di un audit di Certificazione (suddiviso in due stage)
- la delibera di certificazione
- le verifiche di mantenimento con frequenza annuale



QUALI TIPOLOGIE DI AZIENDE POSSONO CERTIFICARSI?

Qualsiasi azienda appartenente a qualsiasi settore di attività può certificarsi in conformità alla Parità di Genere.

Qualsiasi organizzazione interessata a garantire attività lavorative socialmente accettabili e a promuovere il miglioramento costante sia della gestione dei cosiddetti "rischi aziendali", sia delle relazioni con le parti interessate interne ed esterne all'Organizzazione, può usufruire di tale strumento gestionale.