

BANDO DI PARTECIPAZIONE AL PREMIO DELLA PARITÀ DI GENERE

Promosso da Assolombarda, Assolombarda Servizi Società Benefit e Steamiamoci

1. Introduzione

Assolombarda, Assolombarda Servizi Società Benefit e Steamiamoci promuovono il Premio della Parità di Genere, un'iniziativa volta a riconoscere e valorizzare le aziende che si distinguono per l'adozione di best practice in materia di parità di genere e inclusione sul luogo di lavoro. Il premio intende incentivare le imprese a sviluppare politiche e strategie concrete per garantire pari opportunità e favorire un ambiente professionale equo e inclusivo. Creare condizioni di lavoro eque è fondamentale per abbattere il divario occupazionale di genere, favorendo una maggiore partecipazione delle donne al mondo del lavoro e il loro accesso a posizioni di vertice. In un contesto economico e sociale in cui la parità di genere rappresenta un fattore chiave per la crescita sostenibile e l'innovazione, il coinvolgimento attivo delle aziende è essenziale per superare le barriere strutturali che limitano le opportunità di carriera delle donne.

Questa iniziativa si inserisce all'interno delle azioni promosse da Steamiamoci, un'associazione che mira a incentivare la presenza femminile nei settori STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria e Matematica), abbattendo gli stereotipi e valorizzando le competenze delle donne nei comparti chiave dell'innovazione e della trasformazione digitale.

In quanto Società Benefit, Assolombarda Servizi ha scelto di integrare nei propri obiettivi strategici finalità di impatto positivo per la comunità, tra cui il sostegno concreto all'empowerment femminile e alla promozione dell'equità di genere nei luoghi di lavoro. Valorizzare e premiare le buone pratiche in questo ambito rappresenta un gesto coerente con la propria identità e un'azione tangibile di responsabilità sociale. Sostenere un riconoscimento come questo significa rafforzare l'impegno quotidiano nel costruire organizzazioni inclusive, in cui il talento e la leadership femminile possano esprimersi pienamente, contribuendo alla crescita sostenibile delle imprese e del territorio.

L'iniziativa è riservata a tutte le aziende associate ad Assolombarda, indipendentemente dal settore di appartenenza e dalla dimensione aziendale, purché in possesso dei requisiti indicati nella presente iniziativa.

2. Categorie di partecipazione

Le aziende partecipanti verranno suddivise in due categorie, sulla base della dimensione aziendale:

- PMI (fino a 249 dipendenti)
- Grande Impresa (oltre 250 dipendenti)

Ai fini del calcolo della soglia dei 249 dipendenti, nel caso di imprese controllate ai sensi dell'articolo 2359, n. 1, del Codice Civile o appartenenti a un gruppo aziendale, si considerano rispettivamente anche i dipendenti del soggetto controllante o il totale dei dipendenti dell'attività industriale del gruppo.

A discrezione della giuria sarà possibile inserire "menzioni speciali" (ad es. Genitorialità, Trasparenza retributiva, Empowerment femminile, Diversity & Inclusion, microimpresa ecc.), che non comportano assegnazione di premi economici ma esclusivamente riconoscimenti reputazionali.

3. Requisiti di partecipazione

Per partecipare, le aziende, alla data di presentazione della candidatura, dovranno:

- Essere associate ad Assolombarda ed essere in regola con il versamento dei contributi associativi.
- Aver implementato almeno una best practice significativa in materia di parità di genere, preferibilmente sul territorio italiano.
- Presentare una relazione descrittiva che illustri le azioni intraprese e i risultati ottenuti. La mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione automatica dalla procedura di valutazione

4. Documentazione richiesta

Le aziende interessate dovranno compilare il [form online](#):

- Dati aziendali: ragione sociale, dimensione, settore di attività e referenti aziendali.
- Descrizione delle best practice implementate: obiettivi, azioni realizzate, strumenti adottati.
- Risultati: indicatori e impatti delle iniziative sulle dinamiche aziendali.
- Prospettive future: eventuali programmi o progetti di miglioramento continuo.
- Allegati opzionali: materiale a supporto (es. report, policy aziendali, iniziative di comunicazione interna).

Assolombarda, Assolombarda Servizi SB e Steamiamoci si riservano la facoltà di richiedere integrazioni o chiarimenti documentali ai fini della valutazione.

Le aziende partecipanti sono responsabili della veridicità, completezza e correttezza delle informazioni e della documentazione trasmessa.

5. Criteri di valutazione

Le candidature saranno valutate da una giuria di esperti nel campo della parità di genere sulla base dei seguenti criteri:

Criterio	Punteggio Massimo
Innovazione e originalità delle best practice	25punti
Impatto e risultati concreti	25punti
Coinvolgimento del personale	20punti
Sostenibilità, replicabilità e scalabilità delle iniziative	15punti
Misurazione e monitoraggio delle azioni	10punti
Territorio di competenza Italia	5punti
Totale	100punti

5.1 Composizione della Giuria

La valutazione delle candidature sarà affidata a una giuria composta da esperti e professionisti di comprovata esperienza nei campi della parità di genere, della sostenibilità, dell'innovazione organizzativa e del mondo imprenditoriale. Faranno parte della commissione rappresentanti dell'associazione Steamiamoci e di enti esterni qualificati, al fine di garantire pluralità di sguardi, indipendenza e rigore metodologico. Il giudizio della Giuria è insindacabile e non è soggetto a impugnazioni. Ogni componente si impegnerà a valutare le candidature in modo trasparente e obiettivo, valorizzando il merito e l'impatto delle iniziative presentate.

6. Premiazione e riconoscimenti

I vincitori per ciascuna categoria riceveranno:

Targa di riconoscimento e visibilità mediatica all'interno delle iniziative di Assolombarda.

Inoltre:

- PMI: bonus in formazione specifica sui temi della parità di genere del valore di 2.000 euro da utilizzare nel 2027*.
- Grandi imprese: bonus in formazione specifica sui temi della parità di genere del valore di 4.000 euro da utilizzare nel 2027*.

* Esclusi percorsi con partner esterni.

7. Modalità di candidatura

Le aziende interessate dovranno inviare la documentazione richiesta entro il 20 luglio 2026 tramite [form online](#). Con la presentazione della candidatura, l'azienda dichiara di aver preso visione del presente bando e di accettarne integralmente tutte le condizioni e le disposizioni in esso contenute.

I documenti descrittivi e la documentazione trasmessa resteranno nella disponibilità di Assolombarda, Assolombarda Servizi Società Benefit e Steamiamoci e saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse e strumentali allo svolgimento dell'iniziativa, al processo di valutazione e alla selezione delle candidature, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

8. Tempistiche

- Apertura candidature: 15 maggio 2026
- Scadenza invio candidature: 20 luglio 2026
- Valutazione delle candidature: 1 ottobre 2026
- Cerimonia di premiazione: 4 novembre 2026

Assolombarda, Assolombarda Servizi SB e Steamiamoci si riservano la facoltà di modificare, sospendere o annullare la presente iniziativa per cause di forza maggiore o per esigenze organizzative, dandone adeguata comunicazione, senza che ciò comporti diritti o pretese a favore dei partecipanti.

9. Contatti

Per informazioni e chiarimenti, contattare

- Alessandra Durante (alessandra.durante@assolombarda.it)
- Stefano Colognesi (stefano.colognesi@assolombarda.it)
- Federica Ercoli (federica.ercoli@assolombarda.it)

Assolombarda invita tutte le aziende associate a partecipare attivamente a questa iniziativa, contribuendo alla diffusione di una cultura aziendale sempre più inclusiva e attenta alla parità di genere. Il presente bando non costituisce una procedura di gara, né una procedura di affidamento, né un concorso a premi, né un'offerta al pubblico, ma un'iniziativa di natura volontaria riservata alle imprese associate ad Assolombarda.