LA FORMAZIONE DEI CAPI REPARTO - UN SUPPORTO AL RUOLO ATTRAVERSO LA “MINIFABBRICA”

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

Attraverso la minifabbrica, un “luogo” di apprendimento divertente e “sensorialmente basato”, i partecipanti ricevono strumenti e metodologie tipiche della “gestione”, imparano facendo e riflettono su ciò che si fa. Nel job game vengono sperimentate le fasi fondamentali del processo di gestione delle risorse tecnologiche e umane verso uno stile di conduzione basato: - sull’ottimizzazione delle risorse tecnologiche - sul coinvolgimento dei collaboratori verso obiettivi comuni

REFERENTI

DATE E PREZZI

ATTUALMENTE DISPONIBILE SOLO PER LA FORMAZIONE IN AZIENDA