ALLENARE PERSONE: METODI PER LO SVILUPPO E LA CRESCITA

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

Per stimolare l'autonomia, la motivazione, l'efficacia delle persone e assicurare una piena utilizzazione delle risorse presenti nelle organizzazioni è utile acquisire competenze da coach e sovvertire alcune abitudini. Il corso è un'introduzione al coaching con un focus sulle competenze necessarie e un training esperienziale con esercizi, casi, role playing.

PROGRAMMA

PROGRAMMA DIDATTICO

- IL COACHING COME APPROCCIO: COS'È? IN COSA DIFFERISCE?
- GLI STILI DI LEADERSHIP, IN QUALI CASI È UTILE IL COACHING?
- LA PROSPETTIVA DEL COACHING: ATTENZIONE E RIFLESSIONE
- ALLE ORIGINI DEL COACHING: L'APPROCCIO DI GALLWEY E QUELLO DI WHITMORE
- L'UTILIZZO NEI CONTESTI ORGANIZZATIVI E DA PARTE DEI MANAGER
- LE COMPETENZE DEL COACH E LA RELAZIONE DI COACHING
- GLI STRUMENTI ESSENZIALI: ASCOLTO, DOMANDE, OBIETTIVI, PIANO DI AZIONE, FEEDBACK
- ALTRI CONTESTI PER APPLICARE IL COACHING

DOCENTI

CRISTIANA CAPPELLO – Business Coach e Consulente di organizzazione, esperta di formazione manegeriale

DESTINATARI

Manager; Professionisti HR; Professional che sono interessati ad integrare il coaching nelle proprie competenze professionali

REFERENTI

Davide Inclimona (davide.inclimona@assolombarda.it / Cell: 348 0201 402)
Arianna Marchianò (arianna.marchiano@assolombarda.it / Cell: 345 4007 448)

DATE E PREZZI

ATTUALMENTE DISPONIBILE SOLO PER LA FORMAZIONE IN AZIENDA