

---

# HR MANAGER 360 - SECONDA PARTE - GESTIONE DEL PERSONALE

---

BUSINESS SKILLS

## DESCRIZIONE

Il presente corso consiste nella seconda parte del [Percorso HR Manager 360](#).

## PROGRAMMA DIDATTICO

### PARTE 2 – GESTIONE DEL PERSONALE

#### **Modulo 14 – La selezione del personale: dalla ricerca all’inserimento (7 ore – 2 lezioni da 3,5 ore)**

- > Ricerca e selezione: il processo e le sue fasi
- > Organizzazione, ruoli e job description: la base per la ricerca
- > I canali di ricerca
- > La scrittura e la lettura del CV

#### **Modulo 15 – L’intervista e gli assessment (7 ore – 2 lezioni da 3,5 ore)**

- > L’intervista di selezione e le nuove tecniche
- > Assessment e i suoi strumenti:
  - In-Basket
  - Role Play
  - Business Game

## **Modulo 16 – Performance Management e Succession Plan (7 ore – 2 lezioni da 3,5 ore)**

- > L'organizzazione: la sua visione e i suoi valori come base di partenza per la definizione dei ruoli e degli strumenti per valutarli
- > Performance Management: l'assegnazione degli obiettivi, la valutazione delle Performance e la valorizzazione dei Talenti
- > Succession Plan: le logiche per disegnarli ed assegnarli

## **Modulo 17 – BroadBanding e piani di Compensation (7 ore – 2 lezioni da 3,5 ore)**

- > BroadBanding: teoria e classificazione dei ruoli
- > Compensation Plan: sistema premiante e politiche retributive

## **Modulo 18 – Percorsi di carriera e Talent Management (7 ore – 2 lezioni da 3,5 ore)**

- > Percorsi di carriera: le logiche per disegnarli, pianificarli ed implementarli
- > Talent Management: la gestione dei Talenti nei diversi processi di gestione del personale

## **Modulo 19 – Metodologie e percorsi di formazione (7 ore – 2 lezioni da 3,5 ore)**

- > Metodologie e Formazione: le teorie e la loro applicazione
- > Il processo di Formazione e le sue: Dall'analisi dei bisogni all'implementazione dell'offerta formativa
- > Corsi, Percorsi e Autoapprendimento: le loro differenze e risvolti attuali
- > La valutazione della formazione: il monitoraggio e la valutazione della formazione

Il corso prevede gli interventi di testimonial aziendali e la realizzazione di projectwork ad hoc.

## DESTINATARI

Funzioni HR che desiderano potenziare e aggiornare le proprie competenze in ambito Risorse Umane

## DOCENTI

Docenti Faculty Assolombarda Servizi

## NOTE

- Il corso sarà trasmesso via Microsoft Teams, con la possibilità di partecipare via web o app con l'utilizzo di smartphone
- I partecipanti iscritti riceveranno tutte le istruzioni di partecipazione e le slide dei docenti in prossimità di ogni lezione
- Al termine del percorso, a chi avrà frequentato almeno il 75% delle lezioni, verrà rilasciato l'attestato di frequenza

Il corso non è video-registrato.

## REQUISITI

---

- Pc o smartphone
- Buona connessione internet
- Microfono e webcam attivi

## REFERENTI

---

**Davide Inclimona**  (davide.inclimona@assolombarda.it / Cell: 348 0201 402)

**Arianna Marchianò**  (arianna.marchiano@assolombarda.it / Cell: 345 4007 448)

## DATE E PREZZI

---

## Live Webinar

-----

**Edizione di:** Settembre 2024

**Durata:** 42 ore

**Scheduling:**

24/09/2024 dalle 9:30 alle 13:00

26/09/2024 dalle 9:30 alle 13:00

01/10/2024 dalle 9:30 alle 13:00

03/10/2024 dalle 9:30 alle 13:00

08/10/2024 dalle 9:30 alle 13:00

10/10/2024 dalle 9:30 alle 13:00

22/10/2024 dalle 9:30 alle 13:00

24/10/2024 dalle 9:30 alle 13:00

05/11/2024 dalle 9:30 alle 13:00

07/11/2024 dalle 9:30 alle 13:00

12/11/2024 dalle 9:30 alle 13:00

14/11/2024 dalle 9:30 alle 13:00

**PREZZI:**

**Quota NON associato e privato:** € 2,400.00 + IVA

**Quota associato:** € 2,000.00 + IVA

Sconto del 10% dal secondo partecipante

Erogato come **Webinar**